

Утверждаю
Начальник ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ
Новосибирской области»

«20» апреля 2017 года

А.П. Конев

КАРТА

коррупционных рисков

Государственного казенного учреждения Новосибирской области
«Центр по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны,
чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Новосибирской области»

№	Полномочия, реализация, которых связана с коррупционно-опасными рисками	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
1.	Предоставление государственных услуг гражданам и организациям	Филиал ГКУ НСО «Центр...» - «Агентство по РХБЗ», Филиал ГКУ НСО «Центр...» - «Аварийно-спасательная служба НСО».	Начальник Центра, начальники и работники филиалов.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Высокая	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу работника	Отдел кадров, направления, филиалы и самостоятельные отделы.	Начальник отдела кадров, начальники направлений филиалов и самостоятельных отделов.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу.	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№	Полномочия, реализация, которых связана с коррупционно-опасными рисками	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
3.		Отдел кадров.	Начальник и работники отдела кадров.	Работодатель при заключении трудового договора с бывшими госслужащими в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.	Низкая	Разъяснение работникам отдела кадров, что согласно ч. 5 ст. 12 ФЗ «О противодействии коррупции» неисполнение обязанности об уведомлении предыдущего работодателя госслужащего о приеме последнего на работу признается правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством РФ.
4.	Оплата труда	Отдел кадров, направления, филиалы и самостоятельные отделы.	Начальник отдела кадров, начальники направлений филиалов и самостоятельных отделов.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Низкая	Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени.

№	Полномочия, реализация, которых связана с коррупционно-опасными рисками	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
5.	Стимулирующие выплаты за качество труда работников.	Направления, филиалы и самостоятельные отделы	Начальники направлений филиалов и самостоятельных отделов.	Неправомерность выплат стимулирующего характера.	Низкая	Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера.
6.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.	Отдел контрактной службы.	Начальник отдела и работники отдела контрактной службы.	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, где руководителем отдела продаж которой является его родственник. Сговор с контрагентом.	Средняя	Организация работы по контролю деятельности отдела контрактной службы. Предоставление возможности всем участникам закупок или представителям этих участников присутствовать на заседаниях комиссии при вскрытии конвертов.

№	Полномочия, реализация, которых связана с коррупционно-опасными рисками	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
7.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. Распределение материально-технических ресурсов.	Централизованная бухгалтерия, направление по МТО и Р. филиал ГКУ НСО «Центр...» - «Агентство по РХБЗ», филиал ГКУ НСО «Центр...» - «Служба автотранспортного и ресурсного обеспечения.	Начальник отдела учета и движения материальных средств бухгалтерии, заведующие и начальники складов, материально-ответственные лица.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.	Средняя	Назначение материально-ответственных лиц, проведение ежегодной инвентаризации материальных ценностей, контроль списания материальных ценностей.

Председатель комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГКУ НСО «Центр...»



С.В. Зубарев