

Утверждаю
 Начальник ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ
 Новосибирской области»

«20» апреля 2017 года

А.П. Конев

КАРТА

коррупционных рисков

Государственного казенного учреждения Новосибирской области
 «Центр по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны,
 чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Новосибирской области»

| № | Полномочия, реализация, которых связана с коррупционно-опасными рисками | Наименование структурного подразделения | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения |
|----|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Предоставление государственных услуг гражданам и организациям | Филиал ГКУ НСО «Центр...» - «Агентство по РХБЗ», Филиал ГКУ НСО «Центр...» - «Аварийно-спасательная служба НСО». | Начальник Центра, начальники и работники филиалов. | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников | Высокая | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2. | Принятие на работу работника | Отдел кадров, направления, филиалы и самостоятельные отделы. | Начальник отдела кадров, начальники направлений филиалов и самостоятельных отделов. | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ при поступлении на работу. | Средняя | Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |

| № | Полномочия, реализация, которых связана с коррупционно-опасными рисками | Наименование структурного подразделения | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения |
|----|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. | | Отдел кадров. | Начальник и работники отдела кадров. | Работодатель при заключении трудового договора с бывшими госслужащими в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ. | Низкая | Разъяснение работникам отдела кадров, что согласно ч. 5 ст. 12 ФЗ «О противодействии коррупции» неисполнение обязанности об уведомлении предыдущего работодателя госслужащего о приеме последнего на работу признается правонарушением и влечет ответственность в соответствии с законодательством РФ. |
| 4. | Оплата труда | Отдел кадров, направления, филиалы и самостоятельные отделы. | Начальник отдела кадров, начальники направлений филиалов и самостоятельных отделов. | Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. | Низкая | Организация контроля за дисциплиной работников, правильностью ведения табеля учета рабочего времени. |

| № | Полномочия, реализация, которых связана с коррупционно-опасными рисками | Наименование структурного подразделения | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения |
|----|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. | Стимулирующие выплаты за качество труда работников. | Направления, филиалы и самостоятельные отделы. | Начальники направлений филиалов и самостоятельных отделов. | Неправомерность выплат стимулирующего характера. | Низкая | Работа комиссии по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера. |
| 6. | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг. | Отдел контрактной службы. | Начальник отдела и работники отдела контрактной службы. | Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, где руководителем отдела продаж которой является его родственник. Сговор с контрагентом. | Средняя | Организация работы по контролю деятельности отдела контрактной службы. Предоставление возможности всем участникам закупок или представителям этих участников присутствовать на заседаниях комиссии при вскрытии конвертов. |

| № | Полномочия, реализация, которых связана с коррупционно-опасными рисками | Наименование структурного подразделения | Наименование должности | Типовые ситуации | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. Распределение материально-технических ресурсов. | Централизованная бухгалтерия, направление по МТО и Р. филиал ГКУ НСО «Центр...» - «Агентство по РХБЗ», филиал ГКУ НСО «Центр...» - «Служба автотранспортного и ресурсного обеспечения. | Начальник отдела учета и движения материальных средств бухгалтерии, заведующие и начальники складов, материально-ответственные лица. | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества. | Средняя | Назначение материально-ответственных лиц, проведение ежегодной инвентаризации материальных ценностей, контроль списания материальных ценностей. |

Председатель комиссии по урегулированию конфликта интересов в ГКУ НСО «Центр...»



С.В. Зубарев