

УТВЕРЖДЕНА

приказом начальник Центра

от «25» 02 2025 г. № 182

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Государственного казенного учреждения Новосибирской области
«Центр по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Новосибирской области»

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1. Функции связанные с видами деятельности учреждения						
1.1.	Оказание платных услуг.	1. Требование оплаты за не оказанные (не качественные) услуги. 2. Завышение цены выполняемых работ, услуг. 3. Выполнение работ без оправдательных (отчётных)	1. Начальник Центра. 2. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 3. Начальник филиала Центра – «Агентство РХБЗ». 4. Начальник отдела	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 2. Отчёт о финансовых	1. В соответствии с планом профессионального обучения, проведение занятий на тему основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. 2. Повышение качества юридической экспертизы документации в целях исключения

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		документов. 4. Коррупционные схемы при выполнении договоров.	контрактной службы направления по МТОиР. 5. Начальник отдела учета и отчетности направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 6. Работники филиала, к полномочиям которых относится оказание услуг		результатах.	противоречивых условий исполнения контракта. 3. Сбор и анализ информации сервисной системой аналитики и проверки контрагентов о юридическом лице и или индивидуальном предпринимателе при выборе поставщика. 4. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений в сфере оказания платных услуг.
1.2.	Выполнение работ по обслуживанию опасных производственных объектов на договорной основе	1. Выполнение работ без оправдательных (отчётных) документов. 2. Требование оплаты за не оказанные (не качественные) услуги. 3. Завышение цены выполняемых	1. Начальник Центра. 2. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 3. Начальник филиала Центра – «Агентство РХБЗ». 4. Начальник	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	1. В соответствии с планом профессионального обучения, проведение занятий на тему основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. 2. Повышение качества юридической экспертизы

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		работ (услуг).	филиала Центра – «АСС НСО». 5. Начальник отдела контрактной службы направления по МТОиР. 6. Работники отдела контрактной службы.		2. Отчёт о финансовых результатах.	конкурсной документации в целях исключения противоречивых условий исполнения контракта. 3. Сбор и анализ информации сервисной системой аналитики и проверки контрагентов о юридическом лице и или индивидуальном предпринимателе при выборе поставщика. 4. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений при выполнении работ по обслуживанию опасных объектов.
1.3.	Составление протоколов в сфере безопасности на воде.	Злоупотребление служебным положением при составлении протоколов.	1. Начальник отдела по безопасности на воде. 2. Специалисты ГО. 3. Начальник Аварийно-спасательная службы. 4. Работники Аварийно-	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.	1. Ознакомление под подпись с нормативными правовыми актами Центра в сфере противодействия коррупции. Незамедлительное информирование (в том числе по телефону доверия) непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			спасательная службы.		Проведение занятий по противодействию коррупции.	
1.4.	Выполнение работ на договорной основе: - аварийные подводно-технические (водолазные) работы; аварийные судоподъёмные работы и работы по подъёму затонувших объектов.	1. Выполнение работ без предоставления отчётных документов. 2. Необоснованное подписание договорных документации вследствие сговора. Завышение цены выполняемых работ (услуг).	1. Начальник Центра. 2. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 3. Начальник филиала Центра – «АСС НСО». 4. Начальник юридического отдела направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 5. Начальник отдела контрактной службы направления по	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	1. Организация внутреннего контроля за	1. В соответствии с планом профессионального обучения, проведение занятий на тему основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. 2. Повышение качества юридической экспертизы конкурсной документации в целях исключения противоречивых условий исполнения контракта. 3. Сбор и анализ информации сервисной системой аналитики и проверки контрагентов о юридическом лице и или индивидуальном предпринимателе при выборе поставщика. 4. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			<p>МТОиР.</p> <p>6. Начальник отдела учета и отчетности направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе.</p> <p>7. Работники филиала аварийно-спасательной службы.</p>			случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений при выполнении работ на договорной основе.
2. Трудовые отношения						
2.1.	Принятие на работу работников.	Злоупотребление служебным положением.	<p>1. Начальник Центра.</p> <p>2. Первый заместитель начальника Центра.</p> <p>3. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе.</p> <p>4. Начальник отдела кадров направления по правовой,</p>	Низкая и незначительный потенциальный вред	<p>1. Разъяснение ТК РФ статьи 68. Оформление приема на работу.</p> <p>2. Обеспечение надлежащих организационно-технических условий.</p> <p>3. Оплата труда и другие выплаты в соответствии с трудовым договором.</p>	<p>1. Индивидуальное консультирование в сфере коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Ознакомление под подпись с антикоррупционными локальными правовыми актами Центра.</p>

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			кадровой и финансово-экономической работе. 5. Руководители структурных подразделений.			
2.2.	Увольнение работников	Злоупотребление служебным положением.	1. Начальник Центра. 2. Первый заместитель начальника Центра. 3. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 4. Заместитель начальника центра - начальник филиала	Низкая и незначительный потенциальный вред	Разъяснение ТК РФ статьи 77. Общие основания прекращения трудового договора.	1. Индивидуальное консультирование в сфере коррупционных правонарушений. 2. Обращение в суд (прокуратуру, профсоюз, трудовую инспекцию) в случае незаконного увольнения. 3. Незамедлительное информирование лицо ответственное за
2.3.	Привлечение работника к сверхурочной работе.	Злоупотребление служебным положением.	1. Начальник Центра. 2. Первый заместитель начальника Центра. 3. Заместитель начальника Центра -	Низкая и незначительный потенциальный вред	1. Разъяснение ТК РФ статьи 99. Сверхурочная работа. Дополнительный отпуск за	1. Руководящему составу учреждения строго соблюдать Трудовой Кодекс Российской Федерации. 2. Индивидуальное консультирование в сфере

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			<p>начальник филиала Государственной противопожарной службы.</p> <p>4. Начальник филиала аварийно-спасательной службы.</p> <p>5. Начальник филиала Центра – «Служба автотранспортного и ресурсного обеспечения»</p> <p>6. Руководители структурных подразделений.</p>		ненормированный рабочий день.	коррупционных правонарушений. 3. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях незаконного привлечения к сверхурочной работе.
2.4.	Дисциплинарное взыскание. Поощрение.	Злоупотребление служебным положением.	<p>1. Начальник Центра.</p> <p>2. Первый заместитель начальника Центра.</p> <p>3. Заместитель начальника центра - начальник филиала Государственной противопожарной службы.</p> <p>4. Начальник</p>	Низкая и незначительный потенциальный вред	<p>1. Разъяснение ТК РФ статьи 192. Дисциплинарные взыскания, статьи 191 ТК РФ. Поощрения за труд.</p> <p>2. Проведение служебных расследований.</p>	<p>1. Индивидуальное консультирование в сфере коррупционных правонарушений.</p> <p>2. Незамедлительное информирование (в том числе по телефону доверия) непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях незаконного дисциплинарного взыскания.</p>

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			<p>филиала Центра – «АСС НСО».</p> <p>5. Начальник филиала Центра – «Служба автотранспортного и ресурсного обеспечения»</p> <p>6. Руководители структурных подразделений.</p>			
2.5.	Оплата труда работников.	<p>1. Оплата рабочего времени не в полном объеме.</p> <p>2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p> <p>3. Стимулирующие выплаты за не</p>	<p>1. Начальник Центра.</p> <p>2. Начальник отдела учета и отчетности направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе.</p> <p>3. Руководители структурных подразделений учреждения.</p> <p>4. Работники, отвечающие за составление табелей использования</p>	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	<p>1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием.</p> <p>2. Соответствие положению об оплате труда учреждения.</p> <p>3. Комиссионное рассмотрение стимулирующих выплат за качество труда работников.</p> <p>4. Контроль за</p>	<p>1. Ознакомление работников с Положением об оплате труда.</p> <p>2. Индивидуальное консультирование в сфере коррупционных правонарушений.</p> <p>3. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях правонарушений при оплате труда.</p>

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		качественный труд.	рабочего времени.		табелем учета рабочего и расчета оплаты труда	
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
3.1.	Определение предмета и цены закупки.	1. В одной закупке объединены разнородные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. 2. Характеристики товара, работы или	1. Начальник Центра. 2. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 3. Начальник отдела контрактной службы направления по МТОиР. 4. Начальник отдела учета и отчетности направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 5. Начальник филиала Центра – «Служба	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	1. Соответствие ФЗ от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". 2. Исполнение Приказа от 01.07.2016 № 149 «Об утверждении ведомственного перечня отдельных видов товаров, работ, услуг, закупаемых министерством жилищно-коммунального	1. Оценка юридическим отделом и централизованной бухгалтерией целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком уполномоченным подразделением учреждения. 3. Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок. 4. Повышение уровня конкуренции, честности и прозрачности при осуществлении закупок (например, обеспечение возможности для широкого круга физических и юридических лиц участвовать в закупочных процедурах и

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		<p>услуги определены таким образом, что он (она) может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика.</p> <p>4. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное</p>	<p>автотранспортного и ресурсного обеспечения»</p> <p>6. Начальник филиала Центра – «АСС НСО».</p> <p>7. Заместитель начальника Центра - начальник филиала Государственной противопожарной службы.</p> <p>8. Руководители самостоятельных отделов</p>		<p>хозяйства и энергетики Новосибирской области ...».</p>	<p>недопущение влияния личной заинтересованности служащих (работников) на результаты таких процедур.</p> <p>5. Минимизация ситуаций, при которых работник совмещает функции по принятию решения, связанного с осуществлением закупки, и контролю за его исполнением.</p> <p>6. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях правонарушений при определении предмета и цены закупки.</p>

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		вознаграждение. 5. Не законное использование своего служебного положения в связи с получением личной выгоды (или выгодой третьими лицами).				
3.2.	Оценка заявок и выбор поставщика.	1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку. 2. Признание	1. Начальник отдела контрактной службы направления по МТОиР. 2. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 3. Начальник юридического отдела направления по правовой,	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	1. Оценка заявок и выбор поставщика осуществляется в соответствии с ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	1. В соответствии с планом профессионального обучения, проведение занятий на тему основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. 2. Сбор и анализ информации сервисной системой аналитики и проверки контрагентов о юридическом лице и или индивидуальном предпринимателе при выборе поставщика.

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		<p>несоответствующей требованиям заявки.</p> <p>3. Сознательное непринятие мер по взысканию с недобросовестных контрагентов штрафа за неисполнение договоров в обмен на незаконное вознаграждение.</p> <p>4. Не законное использование своего служебного положения в связи с получением личной выгоды (или выгодой третьими лицами).</p>	<p>кадровой и финансово-экономической работе.</p> <p>4. Начальник отдела контрактной службы.</p> <p>5. Работники отдела контрактной службы.</p>		<p>Проверка контрагентов на их благонадёжность.</p>	<p>3. Использование видеонаблюдения в соответствии с постановлением Правительства РФ от 28 июля 2018 г. № 883 «Об утверждении Правил фиксации, включая видеофиксацию, в режиме реального времени».</p> <p>4. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений при оценке заявок и выбор поставщика.</p>

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
3.3.	Публикация информации о закупке.	Предоставление неполной или противоречивой информации о закупке.	1. Начальник отдела контрактной службы направления по МТОиР. 2. Начальник отдела программно-технического обеспечения	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	1. Проверка документации (открытие, чтение, копирование) закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	1. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком уполномоченным подразделением учреждения. 2. Разъяснение статьи 4 ФЗ от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
4. Распоряжение имуществом учреждения						
4.1.	Принятие решений об использовании средств.	Нецелевое использование средств.	1. Начальник Центра. 2. Первый заместитель начальника Центра. 3. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 4. Начальник отдела контрактной службы направления по МТОиР.	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	1. Бюджетные средства и имущество учреждения используется в соответствии с ст. 25 Устава ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области». 2. Отчёт о финансовых результатах.	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. 3. Повышение качества юридической экспертизы документации в целях исключения противоречивых условий исполнения средств. 4. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях правонарушений при

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			5. Начальник отдела учета и отчетности направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе.			принятии решений об использовании бюджетных средств. 5. Минимизация ситуаций, при которых работник совмещает функции по принятию решения, связанного с осуществлением закупки, и контролю за его исполнением.
4.2.	Владение, использование и распоряжение имуществом учреждения.	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника за денежное вознаграждение либо получение подарка.	1. Начальник Центра. 2. Заместитель начальника Центра - начальник направления по МТОиР. 3. Начальник филиала Центра – «Служба автотранспортного и ресурсного обеспечения» 4. Начальник отдела учета и отчетности направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 5. Начальник	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Контроль комиссией по инвентаризации, поступлению и выбытию активов и реализации высвободившихся активов в соответствии с главой IV. Устава ГКУ НСО «Центр ГО, ЧС и ПБ Новосибирской области».	1. Разъяснения материально-ответственным работникам о запрете использования имущества учреждения в личных интересах. 2. Эффективная организация учета имущества, контроль за его использованием за счёт создания комплексной системы учёта в виде соответствующих ведомственных локальных актов и внедрение соответствующих информационных систем. 3. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях склонения к правонарушениям связанных с использованием и распоряжением имуществом учреждения.

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			филиала Центра – «АСС НСО». 6. Заместитель начальника центра - начальник филиала Государственной противопожарной службы.			
4.3.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. 2. Умышленно - досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и	1. Начальник отдела учета и отчетности направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 2. Начальник филиала Центра – «Служба автотранспортного и ресурсного обеспечения» 3. Начальник филиала Центра – «АСС НСО». 4. Заместитель начальника Центра - начальник филиала Государственной	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Контроль комиссией по инвентаризации, поступлению и выбытию активов и реализации высвободившихся активов.	1. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. 2. Эффективная организация учета имущества, контроль за его использованием за счёт создания комплексной системы учёта в виде соответствующих ведомственных локальных актов и внедрение соответствующих информационных систем.

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		сохранения имущества.	противопожарной службы. 5. Материально ответственные работники.			
5. Иные коррупционные риски						
5.1.	Представление интересов учреждения в государственных (муниципальных) органах в том числе судебных.	Возможность поступления предложения за определенное вознаграждение отказаться, например, от исковых требований, заключить мирное соглашение или иные действия.	1. Начальник Центра. 2. Первый заместитель начальника Центра. 3. Заместитель начальника Центра – начальник направления по МТОиР 4. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 5. Начальник юридического отдела направления по правовой, кадровой и	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Приказ начальника Центра «О наделении правом свидетельствования верности копий документов».	1. Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. 2. Незамедлительное информирование непосредственного начальника(руководство Центра) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений при представлении интересов

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			финансово-экономической работе.			
5.2.	Доступ к информации не подлежащей официальному распространению.	Принятие предложений работником от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить информацию, не подлежащую к официальному распространению.	1. Заместитель начальника Центра – начальник направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 2. Начальник отдела кадров направления по правовой, кадровой и финансово-экономической работе. 3. Начальник юридического отдела направления по правовой и кадровой работе. 4. Начальник общего отдела. 5. Начальник отдела учета и отчетности направления по	Средняя вероятность и значительный потенциальный вред.	1. Ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет». 2. Определён регламент доступа к информации персональных (конфиденциальных) данных. 3. Мероприятия, направленные на выполнение, приказа ФСТЭК России от 18.02.2013 №21 «Об утверждении Составы и содержания организационных и технических	1. Контроль защиты информационной системы персональных данных. 2. Установление запрета на использование не учтённых съёмных машинных носителей информации (флэш накопители, внешние накопители на жестких дисках и иные устройства). 3. Незамедлительное информирование непосредственного начальника (руководство Центра) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, связанных распространением персональных (конфиденциальных) данных.

№ п/п	Критическая точка	Краткое описание коррупционной схемы	Наименование подразделения и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска и потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			правовой, кадровой и финансово- экономической работе.		мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».	

Помощник начальника Центра



С.А. Русин