

**Новые Правила обучения по охране
труда работников организаций,
утвержденные постановлением
Правительства РФ
от 24 декабря 2021 г.
№ 2464**

Директор
АНО «Новосибирский областной центр охраны труда»

Баяндина Галина Ивановна

20.12.2022г

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждены постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

- Настоящие Правила **устанавливают обязательные требования** к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников.
- Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда **относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда**, направлены на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и **являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков**.
- Новые **компетенции в процессе обучения по охране труда не получаются**, что выводит обучение по охране труда из области действия федерального закона об образовании в Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждены постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- обучения по охране труда у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда

Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждены постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464

- 1) Главное отличие процесса обучения по охране труда в соответствии с Правилами 2464 это **"отрыв"** процесса обучения по охране труда от процесса обучения в соответствии с ФЗ об образовании и, как следствие, **отсутствие необходимости иметь образовательную лицензию для осуществления обучения по охране труда на всех уровнях.**
- 2) Вопросы и темы обучения и инструктажа по охране труда **должны учитывать конкретные условия труда и существующие опасности трудового процесса на конкретном рабочем месте обучаемого (инструктируемого) работника.**
- 3) Вместо единой программы обучения по охране труда (40 часов) **введено 5 программ обучения:** первой помощи пострадавшим; использования (применения) средств индивидуальной защиты и три программы по обучению требованиям охраны труда, изложенными в п. 46 Правил обучения.
- 4) Определены основные требования к процессу и условиям обучения по охране труда работодателем своих работников, а также к **порядку планирования обучения по охране труда.**
- 5) Изменены подходы к регистрации результатов обучения.

Инструктажи по охране труда

В процедуре **вводного инструктажа** принципиальных изменений нет, вместе с тем:

- ✓ определены примерные темы программы вводного инструктажа (в 1/29 тематика вводного инструктажа не определена);
- ✓ установлены сроки проведения инструктажа (до начала выполнения трудовых функций);
- ✓ скорректирован перечень лиц, которым проводится вводный инструктаж (убраны работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке).

Инструктажи по охране труда

Инструктаж по охране труда на рабочем месте:

- ✓ **уточнен перечень видов инструктажей на рабочем месте** (первичный, повторный и внеплановый). **Целевой инструктаж** отнесен к отдельной категории;
- ✓ определены руководители, которые проводят инструктажи: **на рабочем месте** это непосредственный **руководитель работника**, а **целевой инструктаж** – непосредственный **руководитель работ**;
- ✓ изменены условия, когда **работник может освобождаться** от прохождения первичного (повторного) инструктажа (одновременное выполнение требований: **на рабочем месте присутствуют только источники опасностей от ПЭВМ, орг. техники и бытовой техники не используемой в технологическом процессе; информация о безопасных методах и приемах выполнения при наличии такой опасности включена в программу вводного инструктажа; условия труда оптимальные или допустимые**);
- ✓ форму регистрации результатов инструктажа определяет работодатель, установлены только минимальный объем информации, который должен фиксироваться в процессе регистрации.

Инструктажи по охране труда

Целевой инструктаж по охране труда:

- ✓ уточнен и расширен перечень работ, перед выполнением которых проводится целевой инструктаж по охране труда;
- ✓ допускается не регистрировать целевой инструктаж перед проведением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- ✓ допускается **по решению работодателя не проводить целевой инструктаж** перед началом периодически повторяющихся работ повышенной опасности, которые являются частью действующего технологического процесса и выполняются постоянным составом квалифицированных работников. В этом случае в инструкции по охране труда должны быть включены все особенности выполнения работы повышенной опасности.

Стажировка на рабочем месте

Стажировка на рабочем месте:

- ✓ впервые установлены требования к условиям и порядку проведения стажировки, а также объем информации, который должен отражаться при регистрации прохождения стажировки;
- ✓ стажировка проводится **до допуска к самостоятельному выполнению работ повышенной опасности.** Перечень профессий и должностей работников которым необходимо пройти стажировку до допуска к самостоятельной работе, устанавливается работодателем;
- ✓ стажировка проводится по программе стажировки **после прохождения инструктажа на рабочем месте и обучения требованиям охраны труда**

Обучение требованиям охраны труда

Проводится по программам обучения:

- а) по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью **не менее 16 часов, периодичность обучения 1 раз в 3 года;**
- б) безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью **не менее 16 часов**, в т.ч. **практические занятия** по формированию практических навыков **не менее 25 % общего количества учебных часов. Периодичность обучения 1 раз в 3 года;**
- в) безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. **Продолжительность обучения определяется работодателем, при этом не менее 25% общего количества учебных часов отводится на практические занятия**, на которых формируются навыки безопасного выполнения работ. **Периодичность обучения 1 раз в год, если иное не определено в соответствующих правилах ОТ.**

Обучение требованиям охраны труда

- пунктами **52 и 53 Правил обучения** определены категории работников, которые должны проходить обучение требованиям охраны труда с указанием упомянутых выше программ обучения;
- первичное обучение охране труда проводится не позднее **60-ти календарных дней** со дня заключения трудового договора или перевода на другую работу (было 30 дней);
- конкретизировано, что **обучение работников требованиям охраны труда осуществляется с отрывом от работы;**
- по аналогии с освобождением от инструктажа на рабочем месте предусмотрено освобождение от обучения и проверки знания требований безопасности по программе, упомянутой в п. 46б). Освобождение осуществляется как работников, так и их руководителей локальным актом работодателя;
- **основным документом**, подтверждающим прохождение проверки знания требований охраны труда и ее результаты, **стал протокол проверки знания**. Удостоверение может не выдаваться, если его выдача не установлена в правилах охраны труда или других НПА;
- с 01.03.2023 ряд категорий работников будут проходить проверку знания требований охраны труда с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда;

Обучение требованиям охраны труда

Форма и порядок учета работников, подлежащих обучению по охране труда, устанавливаются работодателем. Им также устанавливается место, где работник проходит обучение и проверку знаний: в своей комиссии или в организации, оказывающей услуги по обучению.

По результатам планирования обучения должно быть **определено общее количество работников, подлежащих обучению по охране труда.**

Также **для каждой из программ обучения по охране труда должны быть определены сведения об общем количестве работников:**

- ✓ подлежащих обучению по охране труда;
- ✓ освобожденных от прохождения обучения по охране труда;
- ✓ которым не требуется прохождение стажировки на рабочем месте;
- ✓ освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

В отличии от ранее действовавшего Порядка обучения Новыми Правилами установлены конкретные категории работников, которые должны проходить Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим:

- ✓ работники, на которых приказом **работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа** по охране труда;
- ✓ работники рабочих профессий;
- ✓ работники, к трудовым функциям которых отнесено **управление автотранспортным средством**; (это не только водители, но и любые работники, которые используют транспорт в служебных целях)
- ✓ специалисты по охране труда;

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- ✓ председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;
- ✓ лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ✓ лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- ✓ иные работники по решению работодателя.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться:

1. В рамках обучения требованиям охраны труда как в организациях, оказывающих услуги обучения по охране труда, так и у работодателя. Для этого темы оказания первой помощи пострадавшим должны быть включены в программы обучения требованиям охраны труда.

2. По отдельным программам обучения по оказанию первой помощи пострадавшим как в организациях, оказывающих услуги обучения по охране труда, так и у работодателя.

Если проводится такое обучение, то должны быть разработаны отдельные программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на основе примерных тем обучения, представленных в новом Порядке.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Отдельные категории работников в соответствии с требованиями Правил должны быть обучены **по оказанию первой помощи пострадавшим ТОЛЬКО В организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда**. Это:

- ✓ председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим;
- ✓ лица, проводящие инструктажи и обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ✓ специалисты по охране труда;
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Если в соответствии с ранее действующим порядком обучения вновь принимаемые на работу работники должны были пройти обучение по оказанию первой помощи пострадавшим не позднее одного месяца после приема на работу, **то с 1 сентября 2022 года такое обучение проводят в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора** или перевода на другую работу соответственно.

Так же изменена периодичность Обучения по оказанию первой помощи пострадавшим. Ранее периодичность была установлена не реже одного раза в год, а в соответствии с Новым Порядком обучение проводится **не реже одного раза в 3 года.**

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Если обучение по оказанию первой помощи проводится по отдельной программе, то **Продолжительность программы** должна составлять **не менее 8 часов**.

Причем **не менее 50%** от общего количества учебных часов данные программы **должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи** пострадавшим. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения (тренажеров) и наглядных пособий.

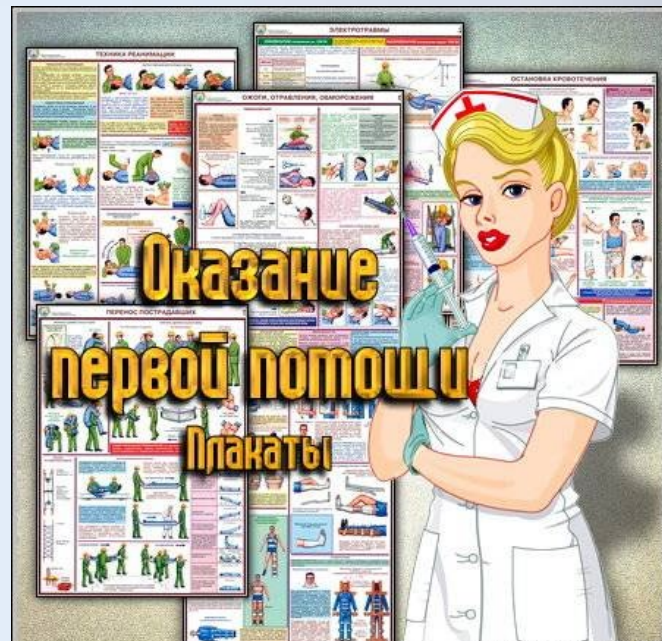
В соответствии с пунктом 35 Правил **лица, которые имеют право** проводить обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим, должны иметь подготовку по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и **подготовку по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.**

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

В соответствии с разъяснениями, доведенными Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.2022г. :

- **лица**, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда;

- если работодатель, организует обучения по оказанию первой помощи пострадавшим своих работников у себя в организации, то лица, привлекаемые для проведения такого обучения работников, должны быть обучены по 8-ми часовой программе и пройти повышение квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.



Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим.

По результатам обучения выдается **протокол**, а в случае, если тема оказания первой помощи пострадавшим включена в программу обучения требований охраны труда, то и проверка знания по вопросам оказания первой помощи пострадавшим может быть совмещена с проверкой знания требований охраны труда с оформлением **единого протокола** проверки знания требований охраны труда по указанным программам обучения.

Обучение по использованию средств индивидуальной защиты

Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ) **подлежат работники, применяющие СИЗ, требующие практических навыков в их использовании.**

В основном это СИЗ относящиеся **ко 2-му классу**, например, СИЗ от падения с высоты, СИЗ органов дыхания фильтрующие и изолирующие, СИЗ от поражения электрическим током и т.п.

Если в организации выдаются средства индивидуальной защиты, применение которых **не требует от работников практических навыков**, то работодатель должен обеспечить ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности.

Такое ознакомление можно провести в **рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.**

Обучение по использованию средств индивидуальной защиты

Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться:

- в рамках обучения требованиям охраны труда с включением в такую программу тем по использованию (применению) СИЗ;
- либо по отдельным программам обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

И по той и по другой программе можно обучаться как в организациях, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и у работодателя.

Обучение по использованию средств индивидуальной защиты

Но есть категории работников, которые обязаны проходить обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Это:

- ✓ председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты;
- ✓ лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- ✓ специалисты по охране труда;
- ✓ члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Обучение по использованию средств индивидуальной защиты

Продолжительность (количество часов) программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты Правилами не определена.

Но есть обязательное требование:

Программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты должна содержать **практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) СИЗ в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов.** Практические занятия должны проводится с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Обучение по использованию средств индивидуальной защиты

Установлена следующая периодичность обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты:

- Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но **не позднее 60 календарных дней** после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

- **Плановое обучение** по использованию (применению) средств индивидуальной защиты проводится **не реже одного раза в 3 года**.

Реестры организаций и обученных лиц

Реестры организаций и обученных лиц

В соответствии с Новым Правилами:

- Организации, оказывающие услуги по обучению вопросам охраны труда должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям Постановления Правительства РФ от 16.12.2021г. № 2334.

После подтверждения аккредитации такие организации включаются в реестр организаций, оказывающих услуги по охране труда (в части обучения по охране труда). Аккредитацию необходимо пройти с **до 01.03.2023г.**

- Работодатель может **проводить обучение своих работников** требованиям охраны труда, **после регистрации в реестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда**, при условии внесения информации о нем в личный кабинет юридического лица. **Регистрация в реестре юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, осуществляется в уведомительном порядке без взимания платы.**

Реестры организаций и обученных лиц

Внесение сведений в реестр организаций, осуществляющих деятельность по обучению своих работников по вопросам охраны труда применяется с 1 марта 2023 года, т.е. до 1 марта уведомление не подается, а обучение работодатель может проводить у себя, но по программам и с учетом требований Нового Порядка обучения.

Начиная с 1 марта 2023 года работодатели, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и организации, оказывающие услуги по обучению вопросам охраны труда после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии), страховой номер индивидуального лицевого счета, профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда;
- наименование программы обучения по охране труда;
- дата проверки знания требований охраны труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки "удовлетворительно" или "неудовлетворительно");
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Реестры организаций и обученных лиц

Таким образом **будет создано три реестра**, формирование и ведение которых будет осуществляться Минтрудом РФ:

1. Реестр организаций, оказывающих услуги обучения по охране труда (в части обучения по охране труда);
2. Реестр организаций, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда;
3. Реестр лиц, прошедших обучение по охране труда в этих организациях.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !!!



Тел. : 8(383) 218-57-23

Сайт: www.nocot.ru

Е-mail: info@nocot.ru